

Muster-Auskunftsgesuch nach § 17 Entgelttransparenzgesetz (EntgTranspG)

In Verbindung mit der EU-Entgelttransparenz-Richtlinie (Richtlinie (EU) 2023/970)

Hinweis: Dieses Muster dient als Orientierung und ersetzt keine rechtliche Beratung. Passen Sie die Angaben an Ihre persönliche Situation an. Die Auskunft kann nur in Betrieben mit mehr als 200 Beschäftigten eingefordert werden.

1. Antragsteller / Antragstellerin

Vor- und Nachname:

Straße, Hausnummer:

PLZ, Ort:

Telefon:

E-Mail:

2. Angaben zum Arbeitgeber / zur zuständigen Stelle

Name des Unternehmens:

Straße, Hausnummer:

PLZ, Ort:

Zuständig: ☐ Arbeitgeber ☐

Betriebsrat

3. Eigene Tätigkeit und Vergleichsgruppe

Eigene Position / Tätigkeit:

Abt./Organisationseinheit:

Anforderungsniveau:

Vertragsart: ☐ Vollzeit ☐

Teilzeit ☐ Befristet

Vergleichsgruppe (Art. 7 EU-Richtlinie 2023/970 / § 17 EntgTranspG):

Ich beantrage die Auskunft über das mittlere Bruttoentgelt von mindestens sechs Beschäftigten des ☐ männlichen ☐ weiblichen Geschlechts in einer gleichen oder gleichwertigen Tätigkeit.

4. Gewünschte Vergleichsmerkmale

Neben dem Brutto-Grundgehalt bitte ich um Auskunft zu folgenden Entgeltbestandteilen (mindestens einen weiteren):

- ☐ Jahressonderzahlungen (Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld)
- ☐ Zulagen (Schicht-, Nacht-, Wochenendarbeit)
- ☐ Leistungsprämien / Boni (sofern betriebsweit geregelt)
- ☐ Sonstige (bitte angeben): _____

5. Eingeschränkte Darstellung (bei kleinen Gruppen)

Falls eine Ausweisung des Medians nicht möglich ist, weil weniger als sechs Vergleichspersonen vorhanden sind, bitte ich um eingeschränkte Darstellung gemäß § 12 Abs. 3 EntgTranspG.

6. Verweis auf die gesetzliche Grundlage

- § 17 Entgelttransparenzgesetz (EntgTranspG) in der Fassung vom 30. Juni 2017 (BGBl. I S. 2152), zuletzt geändert durch Artikel 4 des Gesetzes vom 8. Mai 2025 (BGBl. 2025 I Nr. 151)
- Art. 7 der Richtlinie (EU) 2023/970 des Europäischen Parlaments und des Rates vom 10. Mai 2023 zur Durchsetzung des Grundsatzes des gleichen Entgelts für Männer und Frauen bei gleicher oder gleichwertiger Arbeit durch Entgelttransparenz und Durchsetzungsmechanismen

7. Fristsetzung

Gemäß § 18 EntgTranspG setze ich für die Erteilung der Auskunft eine Frist von **3 Monaten** ab Zugang dieses Schreibens. Bei Fristablauf behalte ich mir die Geltendmachung meiner Ansprüche vor.

8. Versand der Auskunft

Die Auskunft wird schriftlich erteilt (§ 12 EntgTranspG). Bitte senden Sie das Ergebnis an die oben genannte Adresse.

Ort, Datum

Unterschrift Antragsteller/in

Anlagen (optional)

- Kopie des Arbeitsvertrags / Stellenbeschreibung
- ggf. bisherige Gehaltsnachweise

Quellen:

- Richtlinie (EU) 2023/970 (EUR-Lex: <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2023/970>)
- Entgelttransparenzgesetz (EntgTranspG) – <https://www.gesetze-im-internet.de/entgtranspg/>
- Bundesministerium für Familie, Senioren, Frauen und Jugend:
<https://www.bmfsfj.de/bmfsfj/themen/gleichstellung/entgelttransparenz>

Dieses Muster wurde von check-dein-gehalt.online erstellt und ersetzt keine Rechtsberatung.